

20 19

INFORME ANUAL
COMITÉ DIRECTIVO

AMNISTÍA
INTERNACIONAL



CONTENIDO

NOS TOMAMOS LA INJUSTICIA COMO ALGO PERSONAL

02

Presentación
Presidencia del Comité Directivo

03

Plan de Trabajo del Comité Directivo
Ejes: cultura organizacional; activismo; crecimiento

04

Cultura Organizacional
Gobernanza local y gobernanza global

09

Activismo
Estrategia de activismo y Encuentro

12

Crecimiento
Información y rendición de cuentas

14

Ejercicio de recursos
Distribución anual de recursos

15

Agradecimientos



Presentación

El Comité Directivo de Amnistía Internacional México es el órgano responsable de ejecutar el plan estratégico de la sección y la visión global del movimiento internacional. Damos seguimiento a esa estrategia con el fin de generar un impacto en materia de derechos humanos .

En este sector de derechos humanos y cambio social, el liderazgo requiere perfiles fuertes, que asuman su rol en un entorno de cambio y grandes retos. El liderazgo del actual Comité Directivo ha fortalecido el acompañamiento y seguimiento de los logros del trabajo de la sección, reflejados en este informe y en el informe anual de la Oficina Nacional.

El presente documento da cuenta del trabajo realizado por el Comité Directivo en el año 2019 derivado de las obligaciones de la normativa de Amnistía Internacional México. Esperamos que este documento sea la base de un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas mutuo y seguiremos abiertas a cualquier comentario.

MARCELA VILLALOBOS

Presidenta del Comité Directivo

PLAN DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN

A continuación se presentan los ejes en los cuales se dividió el Plan de Trabajo del CD para el seguimiento a las tareas prioritarias y el mandato de la normativa.

CULTURA ORGANIZACIONAL

AI México cuenta con una cultura organizacional sólida que contribuye al fortalecimiento de la gobernanza en la sección y en la región.

ACTIVISMO

La gobernanza mediante el CD de AI México fortalece y desarrolla el activismo en la Sección.

CRECIMIENTO

La gobernanza de AI México impulsa el crecimiento de la sección en membresía y activistas para lograr la sustentabilidad y el impacto deseado de acuerdo con el Plan Estratégico.

HASTA
QUE EL
RESPECTO
POR LOS

DERECHOS
HUMANOS
SE HAGA
COSTUMBRE

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.

Al México cuenta con una cultura organizacional sólida que contribuye al fortalecimiento de la gobernanza en la sección y en la región.

Meta	Indicadores	Líneas de Acción
1.1. Al México implementa y fortalece la cultura organizacional en la gobernanza de la sección.	1.1.1. Porcentaje de participación de la membresía en las Asambleas Generales	1.1.1.1. Realizar una guía de preparación rumbo a la AGA que incluya formato, mecanismos de participación y ruta crítica. 1.1.1.2. Fortalecer y dar continuidad a la Comisión de Gobernanza. 1.1.1.3. Acciones que estimulen la participación de la membresía (reuniones, llamadas, etc.).
	1.1.2. Porcentaje de mejora/cumplimiento de las Normas Básicas	1.1.2.1. Adaptar las normas básicas de acuerdo con el contexto de AIMX. 1.1.2.2 Realizar una evaluación anual de las normas básicas relacionadas con la operación de la sección.
1.2. Al México cuenta con mecanismos para la formación de liderazgos en gobernanza	1.2.1. No. de miembrxs capacitados y formados en gobernanza.	1.2.1.1. Crear e implementar materiales y talleres de capacitación y formación en gobernanza
	1.2.2. No. de miembros que postulan para los cargos de elección	1.2.2.1. Generar espacios de comunicación directa y preparación con base en los perfiles de cargos a elegir.
1.3. Al México empodera el ejercicio de la gobernanza en el Movimiento Internacional	1.3.1. No. de actividades y participaciones en foros, reuniones y otros eventos a nivel global.	1.3.1.1. Informar sobre la participación de la gobernanza en distintos espacios de la gobernanza global y la contribución al movimiento internacional.
		1.3.1.2. Sistematizar e informar de la asistencia y participación en el Modelo de Gobernanza Global.
1.4. Al México cuenta con mecanismos eficaces de comunicación con membresía y activistas	1.4.1. Porcentaje general de miembros que participan en las convocatorias (tasa de apertura de correos) como resultado de los mecanismos de comunicación que utiliza la ON con ese fin.	1.4.1.1. Generar guías diferenciadas (entre ON -atención a miembrxs- y CD) para comunicación con membresía y para comunicación con activistas.

1.1. Al México implementa y fortalece la cultura organizacional en la gobernanza de la sección

El 2019 fue un año con grandes desafíos y un cambio en la composición del Comité Directivo. Liliana Velázquez terminó su gestión como presidenta y Ruth Saldivar como tesorera y en su lugar quedó Marcela Villalobos; Karina Hinojosa asumió el cargo de tesorera, con la suplencia de Rebeca Salinas. Nancy Escárcega y Celine Fernandes se incorporaron a las vocalías del Comité. Se crearon grupos de trabajo para atender los tres ejes del plan de trabajo.

Las Normas Básicas han estado presentes en todas las Comisiones que integran la gobernanza, y a medida de lo posible, se ha logrado incorporarlas para su cumplimiento.

Además, la relación con la Oficina Regional se fortalece cada vez más, pues el trabajo estratégico en conjunto ayuda a generar un mayor y mejor impacto en la defensa de los derechos humanos.

COMISIÓN DE GOBERNANZA

El CD decidió dar seguimiento a la Comisión de Gobernanza, cuyo objetivo es: fortalecer y mejorar la gobernanza en cultura organizacional, formación de cuadros y empoderamiento de esta con membresía, oficina nacional y activistas a través de las distintas comisiones y comités que participan en la Sección.

La Comisión puso en marcha un plan de seguimiento para cumplir los lineamientos. Llevamos a cabo una reunión de trabajo en octubre de 2019.



1.2. Al México cuenta con mecanismos para la formación de liderazgos en la gobernanza

La Comisión de Gobernanza se establecieron metas para contar con planes de fortalecimiento y profesionalización. A la par, el área de atención a membresía de la oficina nacional, estableció una ruta introductoria a nuevas y nuevos donantes y membresía con información clara y accesible que les permita a las personas entender más acerca del funcionamiento de Amnistía Internacional de manera clara y sencilla.

1.3. Al México empodera el ejercicio de la gobernanza en el movimiento internacional

Foros Regionales

Los Foros Regionales son espacios de fortalecimiento de la gobernanza y de preparación previo a la Asamblea Global. Participamos en el Foro Regional de las Américas que se llevó a cabo en Ciudad de México y nos invitaron a participar en el Foro Regional Europeo, al que asistió la presidenta del Comité Directivo.



Asambleas Generales Anuales- AI EUA & AI Suecia

Participamos en las AGA de AI Estados Unidos: en días previos a la Asamblea, la sección de EUA organizó un taller con las personas que acudimos de otras secciones, el cual fue sumamente enriquecedor.

Además, la presidenta participó en la AGA de Suecia como ponente de un panel con mujeres defensoras de derechos humanos organizado por el Fondo de ayuda de Amnistía Internacional.



1.3. Al México empodera el ejercicio de la gobernanza en el movimiento internacional

Asamblea Global- Johannesburgo Ago'2019

Desde la delegación mexicana de la Asamblea Global nos preparamos para integrar los distintos grupos de trabajo en los que participamos para la Asamblea. La delegación estuvo integrada por: Marcela Villalobos como representante permanente; Laura Montoya como delegada joven; Tania Reneaum como Directora y Mayo Meza como delegada de Asamblea.

Se aprobaron diversas mociones relativas a i) la gobernanza global; ii) mociones organizativas -investigación, medidas internas para mitigar el calentamiento global y modelo de distribución; y iii) mociones temáticas y sobre políticas -ocupación militar y migración-.

Felicitamos a Lulú V. Barrera, presidenta de nuestra sección (2010-2014), quien fue elegida como nueva integrante de la Junta Directiva Internacional. Sabemos que pondra todo su corazón al servicio del movimiento. ¡Enhorabuena!



Asamblea Global Extraordinaria

El 11 de mayo de 2019 se llevó a cabo la primera reunión virtual extraordinaria. La reunión de urgencia virtual de la Asamblea Global tuvo como fin aprobar una moción de la Junta Directiva Internacional sobre desinversión en combustibles fósiles, la cual fue aprobada.

1.4. Al México cuenta con mecanismos eficaces de comunicación con membresía y activistas

Consultas Regionales rumbo a la Próxima Estrategia Global

En el CD decidimos hacer una consulta abierta a membresía y activistas en reuniones regionales: centro -CDMX-; sur -Cancún-; norte -Monterrey-; y occidente -León-, con el fin de tomar insumos para nuestra #PróximaEstrategia e informar de los avances y retos que enfrentamos en la gobernanza a nivel local y global.

¡Gracias a quienes participaron!



Sesiones abiertas a membresía

Con el fin de tener una comunicación más cercana y participar en un ejercicio de rendición de cuentas periódico, el Comité Directivo decidió retomar las reuniones abiertas a membresía mediante sesiones formales y de convivencia con personas donantes, membresía, simpatizantes y activistas.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.

La gobernanza mediante el CD de AI México fortalece y desarrolla el activismo en la Sección.

Meta	Indicadores	Líneas de Acción
2.1. Al México cuenta con una estrategia para desarrollar el activismo	2.1.1. Estrategia de Activismo aprobada por el CD	2.1.1.1. Aprobar la Estrategia de Activismo propuesta por la Comisión
2.2. Al México cuenta con una Comisión para fortalecer el activismo	2.2.1. Continuidad de la Comisión de Activismo para implementar la Estrategia de Activismo- Términos de Referencia aprobados para el período 2019-2020	2.2.1.1. Realizar y aprobar los Términos de Referencia para la continuidad de la Comisión de Activismo
2.3. Al México realiza encuentros periódicos de activistas para compartir buenas prácticas	2.3.1. Encuentro de Activismo realizado (al menos uno anual).	1.2.1.1. Realizar encuentros entre activistas para consolidar buenas prácticas, compartir lecciones aprendidas, reforzar competencias y capacidades y desarrollar estrategias.

2.1. Al México Cuenta con una estrategia para desarrollar el activismo

Estrategia de Activismo

Desde el año 2018 el Comité Directivo inició la puesta en marcha de la elaboración de la Estrategia de Activismo. Esta estrategia fue elaborada por la Comisión de Activismo y aprobada por el Comité Directivo en 2019.

2.2. Al México cuenta con una Comisión para fortalecer el Activismo

Con el fin de dar continuidad a la Estrategia de Activismo, el CD decidió retomar la Comisión de Activismo, cuyo objetivo es: iniciar la ejecución de la Estrategia de Activismo 2019-2024, de la mano con Activistas, Gobernanza y la Oficina Nacional; específicamente en las tareas y objetivos posibles de realizar durante el año en curso y que son correspondientes a la membresía y al activismo.

La Comisión de Activismo tendrá una duración de un año: de mayo 2019 a mayo 2020, según lo marcan los Términos de Referencia. La Comisión para este período está integrada por las y los activistas: Carlos Guzmán (León), Elidet García (Morelia), Nora Chávez (Guanajuato), y Edwin Reyes (Chetumal). Además, está acompañada por las integrantes del CD: Celine Fernandes, Eduardo Muñoz y Marcela Villalobos.

Hemos realizado un gran número de reuniones y llamadas de manera remota, y con el fin de avanzar en la elaboración de productos, tuvimos una reunión de trabajo el 30 de noviembre de 2019 con grandes resultados.



2.1. Al México realiza encuentros periódicos de activistas para compartir buenas prácticas

Encuentro de activismo

En febrero de 2019 se llevó a cabo el encuentro de activistas donde presentamos la Estrategia de Activismo y se realizaron actividades encaminadas a dar inicio a la estrategia. Además, las y los activistas se organizaron para llevar a cabo una activación por el feminicidio de Alondra durante la Asamblea de miembros 2019.



Participación en actividades con la ON y grupos de activistas

Participamos en distintas marchas y movilizaciones como la del 8 de marzo - Día Internacional de la Mujer-; Marcha LGBTTTI+; Marcha por el aniversario de los estudiantes desaparecidos de Ayotzinapa; Marcha por la despenalización del aborto y actividades como la Jornada Interinstitucional en el marco del día de los Derechos Humanos organizado por el grupo de Michoacán. Estas acciones nos inspiran y son la clave que mantiene la vela encendida.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.

La gobernanza de AI México impulsa el crecimiento de la sección en membresía y activistas para lograr la sustentabilidad y el impacto deseado de acuerdo con el Plan Estratégico.

Meta	Indicadores	Líneas de Acción
3.1. La gobernanza de AI México revisa y aprueba un Plan de Crecimiento para la sustentabilidad de la sección.	3.1.1. Revisión y aprobación del Plan de Crecimiento por parte del CD.	3.1.1.1. Dar acompañamiento y seguimiento al Plan de crecimiento 3.1.1.2. Consultar buenas prácticas de crecimiento con otras secciones del movimiento.
3.2. El CD de AI México tiene una revisión periódica de las metas de recaudación de fondos.	3.2.1. Conocer trimestralmente el avance de metas de recaudación.	3.2.1.1. Conocer y dar seguimiento a las metas establecidas por el SI en FIF y pedir rendición de cuentas periódica a la ON.
3.3. El CD de AI México cuenta con procesos claros y definidos del gasto en la Sección	3.3.1. Lineamientos financieros actualizados y vigentes	3.3.1.1. Revisión de los lineamientos financieros 3.3.1.2. Elaboración puntual del informe de tesorería
	3.3.2. Presentación del Informe de Tesorería (anual).	
3.4. El CD de AI México fortalece la capacidad financiera de la Sección.	3.4.1. Comunicación (correos) con el SI y el Tesorero Internacional para gestionar la condonación de la deuda.	3.4.1.1. Revisión y negociación del préstamo a la Sección con el SI 3.4.1.2. Seguimiento periódico con la ON para lograr la acreditación.
	3.4.2. Se obtiene la acreditación como Donataria Autorizada ante el SAT.	

*La información detallada sobre las metas de recaudación y otros se podrán revisar en el Informe Anual de la Oficina Nacional y en el Informe de Tesorería.

La gobernanza de AI México impulsa el crecimiento de la Sección en membresía y activistas para lograr la sustentabilidad y el impacto deseado

Metas de recaudación

Como se señaló en la Asamblea de miembros de 2019, a mediados del año 2018 se redujo casi el 40% del fondo de recaudación (FIF), decisión que ocasionó el recorte de más de la mitad del equipo de recaudación y se vio reflejado en la baja de la captación de donantes individuales. Sin embargo, el equipo directivo mediante el fortalecimiento de su equipo, ha logrado incrementar el ingreso económico mediante proyectos de fundaciones, logrando la meta anual de recaudación.

Fortalecimiento de la capacidad financiera de la Sección

Con la llegada de personal nuevo al equipo directivo de la oficina nacional, además de la profesionalización y seguimiento a donaciones provenientes de fundaciones, la diversificación de recursos es una realidad, pues más de la mitad de los recursos internos son recursos propios.

Evaluación de Impacto

A finales del año 2018 iniciamos pláticas con el Secretariado Internacional con el fin de llevar a cabo una evaluación del impacto de la sección en los últimos 5 años (2015-2019). Después de la publicación de los términos de referencia y la elección de la consultoría encargada de realizar la evaluación por parte de un grupo de trabajo integrado por Guadalupe Rivas, integrantes del CD, la Oficina Nacional y la Oficina Regional, en marzo 2020 tendremos finalmente los resultados de esta primera evaluación. Estamos seguras que los resultados nos ayudarán a mejorar sustancialmente en la operación y el impacto de nuestra sección. Esta evaluación fue financiada por el Secretariado Internacional.

Donataria Autorizada

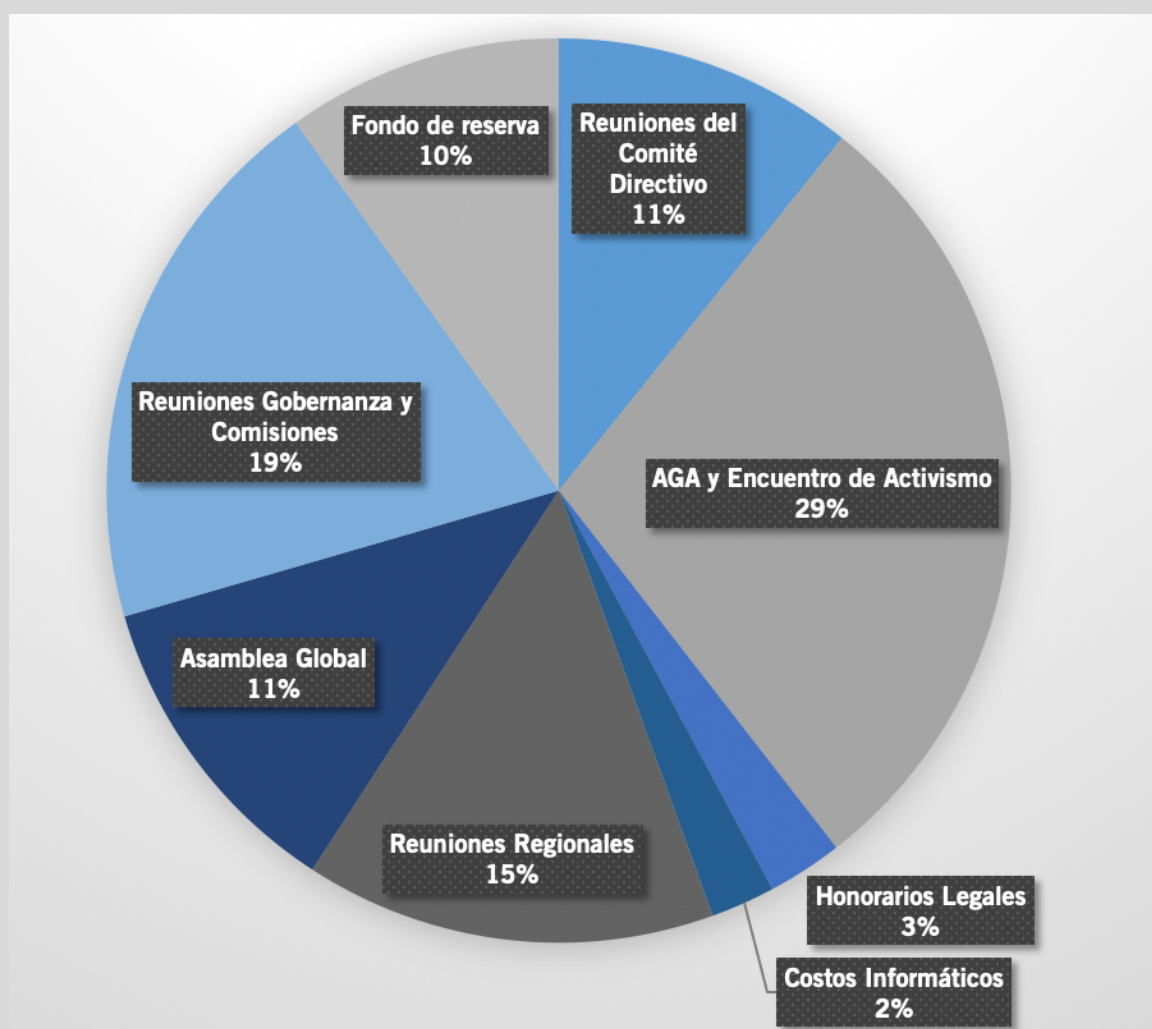
Como resultado de una decisión de Asamblea de miembros, el proceso para ser donataria autorizada sigue aún inconcluso. El año pasado pudimos finalmente enviar la solicitud con todos los requisitos a las oficinas del SAT, sin embargo, debido a los cambios internos por el gobierno actual, las respuestas a las solicitudes se retrasaron, por lo que a falta de respuesta el trámite será iniciado nuevamente.

2019

EJERCICIO DE RECURSOS



El presupuesto destinado al gasto de gobernanza para el Ejercicio 2019 fue de 1,068,400 (un millón sesenta y ocho mil cuatrocientos pesos), los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:



Como se observa en la gráfica, del monto total destinado para la gobernanza el año pasado, hubo un remanente que el Comité Directivo decidió usar para la creación de un Fondo de Reserva o contingencia.

Agradecimientos

A Liliana Velázquez, por su liderazgo y por ser inspiración mientras estuvo al frente del Comité Directivo y seguir acompañándonos en este año.

A Erika Guevara y a todo el equipo de la Oficina Regional por su acompañamiento y fortalecimiento de las gobernanzas locales.

A Tania Reneaum, Angélica de Anda y a todo su equipo de trabajo por el esfuerzo y entrega al movimiento; su talento ha logrado un gran impacto en materia de DDHH.

A las y los miembros de Amnistía Internacional México por su confianza en este grupo de trabajo.



Cordialmente,
Marcela Villalobos, Presidenta
Karina Hinojosa, Tesorera
Rebeca Salinas, Suplencia de tesorería
Alfonso Sánchez, Secretario
Nancy Escárcega, Vocal
Eduardo Muñiz, Vocal
Celine Fernandes, Vocal



**ASAMBLEA
GENERAL
ANUAL 2020**

**AMNISTÍA
INTERNACIONAL**

