DESCRIPCIÓN DEL CARGO PARA
COMITÉ DE MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS

Denominación del puesto: Integrante del comité de mediación y gestión de conflictos
Ubicación en la organización: Comité de gobernanza de Amnistía Internacional, Sección Mexicana
Responde a: Membresía
Equipo con: Comité Directivo, Comisión de Gobernanza, Oficina Nacional, Membresía
Objetivo del puesto: Contribuir a la gestión, conciliación y resolución de los conflictos que pueden surgir entre la membresía y otras estructuras de gobernanza de Amnistía Internacional, Sección Mexicana.
Tiempo requerido a la semana: 2 horas (cuando no hay quejas por desahogar)
Duración: 2 años
Tipo de cargo: Voluntario

Perfil del puesto: La persona candidata al comité de mediación y gestión de conflictos debe ser comprometida con los derechos humanos, así como con el movimiento; de igual manera se busca que sea imparcial, cordial y justa
Conocimientos requeridos: Conocimiento básico de temáticas de Derechos Humanos, de gobernanza de Amnistía Internacional a nivel local, regional e internacional. Conocimiento de las Normas Básicas y del Reglamento y Estatutos de Amnistía Internacional, Sección Mexicana
Experiencia: En la mediación, negociación o resolución de conflictos
Habilidades: Colaboración, trabajo en equipo, facilidad para la negociación, asertividad, integridad, facilidad en la toma de decisiones, inteligencia emocional, imparcialidad y buenos tratos
Requerimientos: Ser miembro/a de Amnistía Internacional, Sección Mexicana con una antigüedad mínima de dos años al día de la elección. Deseable tener conocimientos del idioma inglés

Funciones y actividades

- Recibir descontentos, quejas o disgustos por parte de la membresía y activismo sobre inconformidades que surjan entre miembros/as, activistas, comités y otros órganos o estructuras elegidos por la Asamblea
- Presentar un informe anual de su trabajo en la Asamblea General, incluyendo recomendaciones sobre cómo mejorar las inconformidades en el Movimiento

Enriquecimiento del trabajo: aprender mediación y gestión conflictos, así como de estrés y generar la habilidad de toma de decisiones informada y de manejo de datos, entre otras

Realizó	Revisó	Aprobó
Frida Espinoza Arenas	**Ian David Figueroa Higuera**	**David Montoya López**
Comité de Candidaturas	**Comité de Candidaturas**	**Presidente del Comité Directivo**

AMNISTÍA INTERNACIONAL